

# 한국기초과학지원연구원 2023년 제4차 YS박사후연구원(출연(연) 맞춤형 인력양성사업 참여자) 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단대형연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

- 관계 법률에 따라 채용전형시 장애인, 국가유공자 등 취업지원대상자를 우대합니다.
- KBSI는 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드채용 절차를 통해 인재를 선발합니다.

## 1. 모집분야 및 인원

○ 박사후연구원 (YS포닥) (총 5개 분야, 총 5명)

연번	연수부서	연수분야 (전공)	학력	인원	근무지
1	바이오융합 연구부	단백체기반 융합오믹스연구 (화학, 생물, 생물정보 관련 분야)	박사	1명	오창 센터
2	바이오융합 연구부	방사광가속기 활용 질환 표적단백질 3차구조 및 작용기작 연구 (구조생물학, 생화학, 생물리화학, 분자생물학, 미생물학)	박사	1명	오창 센터
3	부산센터	연구장비 활용 연구 및 다양한 기능성 소재 응용 연구 (이공계 전분야)	박사	1명	부산 센터
4	광주센터	고령동물 활용 노화 질환 예방 치료제 개발 연구 및 사업화 (생물학, 미생물학, 생물공학, 융합바이오)	박사	1명	광주 센터
5	서울서부 센터	기능성 나노 소재 분석 및 분석법 개발 (이공계 전분야 / 기초과학, 재료공학, 고분자공학, 전자공학 등)	박사	1명	서울 서부 센터
합 계				5명	

※ 주요 연구분야 및 연수내용은 붙임의 직무기술서 참조

## 2. 응시 방법

○ 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(<https://kbsi.recruiter.co.kr>)

※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음

○ 접수기간 : **23.10.19(목) ~ 11.02(목), 15시까지 (마감시각 이후 접수 불가)**

### 3. 응시자격요건 및 우대사항

구분	세부 내용
응시 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용예정일 현재 박사학위 취득 후 5년 이내 또는 3개월 내 박사학위 취득 예정자</li> <li>○ 대한민국 국적 보유자</li> <li>○ 공고일 기준 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자(내국인에 한함)</li> <li>○ 신원진술서상 문제가 없는 자</li> <li>○ <b>연내 근무시작이 가능한 자</b></li> </ul>
결격 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기초연 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>- 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자</li> <li>- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</li> </ul> </li> <li>○ 부패행위로 당연 퇴직, 파면·해임, 면직된 지 5년이 지나지 아니한 자</li> <li>○ 임용예정일 기준(시점) 취업 상태인 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 확인방법: 고용보험(www.ei.go.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서</li> </ul> </li> <li>○ 「병역법」에 의한 보충역(전문연구요원 등) 복무 중인 자</li> </ul>
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가유공자 등 취업지원대상자, 장애인 우대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관계 법률 및 내부규정에 따라 만점의 5% 가점 부여</li> <li>- 단, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 만점의 10% 가점 부여</li> </ul> </li> <li>※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음)</li> </ul>

### 4. 채용절차

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인</li> <li>* <b>지원서 불성실 작성, 응시 자격요건 미충족, 블라인드 채용 위반자 부적격처리(서류전형 불합격처리)</b></li> <li>** 「과거부 공공기관 블라인드 채용기준」에 의거, 채용직무 관련 직무 적합성, 연구 능력 검증을 위해 학위취득기관명, 지도교수명, 경력기관명을 수집·검토할 수 있음</li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>[응시자격요건 미충족 기준]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람</li> <li>- 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우</li> </ul> <p>※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소</p> </div>
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서를 토대로 직무수행에 필요한 전문능력 평가               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목 : 활용분야와의 적합성(40), 예정업무에 대한 전문성(40), 미래 발전 가능성(20)</li> <li>- 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>- 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>[서류전형 블라인드 채용 위반 기준]</p> <p>1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 예: 장녀로 태어나..., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서....., 등</li> </ul> </div>

전형절차	세부 사항
	2) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때
온라인 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류전형 합격자 대상으로 인성검사 실시(약 40분 소요)</li> <li>※ 미응시 인원은 불합격 처리되며, 검사결과는 면접전형 시 보조 자료로 활용</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>PT 발표 및 인성면접 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실시방법 : 연구실적 및 연수계획 발표 및 질의응답</li> <li>* PT발표(PT발표자료 포함) 및 인성면접 시 블라인드 채용 위반자 해당전형 불합격 처리</li> <li>- 소요시간 : 개인별 발표 10분, 질의응답 15분 내외</li> </ul> </li> <li>평가항목 : 기본자세, 사고력, 발표력, 장래성, 지식</li> <li>합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>합격배수 : 채용예정인원의 1배수</li> </ul>

**<정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>**

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2022.11.03.) 및 「과기정통부 소관 연구개발목적 기관 채용 기준」(과학기술정보통신부, 2022.12.22.)에 따라 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
- 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(출신지 등) 차별적 요인을 제외함

## 5. 채용일정(안)

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'23.10.19(목) ~ 11.02(목)	-접수마감 11.02(목) 15시
응시원서 적격 확인	11.06(월) ~ 11.07(화)	
서류전형	11.08(수) ~ 11.10(금)	
서류전형 합격자 발표	11.15(수)	
면접전형 발표자료 제출	11.16(목) ~ 11.21(화)	
온라인 인성검사	11.16(목) ~ 11.21(화)	
면접전형	11.22(수) ~ 11.28(화)	
면접전형 합격자 발표	12.04(월)	
임용예정일(모집분야별 상이)	12.11(월) ~	

※ 상기 일정은 KBSI 사정에 의해 변경 가능

## 6. 제출서류

구분	세부 사항
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>응시원서(자기소개서, 경력 및 경험기술서 등)</li> </ul>

구분	세부 사항
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 연구실적 및 연수계획 발표자료(서류전형 합격자에 한하여 별도 안내)</li> <li>◦ 추천서*(선택사항, 서류전형 합격자에 한하여 별도 안내)</li> <li>※ 추천서 제출방법 : 추천인이 추천서를 스캔하여 PDF파일로 채용담당자(sura@kbsi.re.kr)에게 직접 이메일 제출(별도 안내 예정인 기한내 이메일 접수된 추천서에 한해 인정), 이외 방법(지원자 본인이 직접 제출, 우편제출 등) 제출시 접수되지 않음</li> </ul>
면접전형 종료 후 (면접당일)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서</li> <li>※ 외국학위의 경우 학술진흥재단 등록증 사본 제출</li> <li>※ 졸업예정증명서 제출자는 졸업예정일로부터 14일 이내에 졸업증명서를 추가로 제출해야함</li> <li>◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 취업취약계층 증명서(해당자)</li> <li>◦ 기본증명서</li> <li>◦ 병적증명서(군면제 포함, 여성 제외)</li> <li>◦ 경력증명서/재직증명서</li> </ul>
임용 전	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 고용계약서, 주민등록등본</li> <li>◦ 신규직원 보안서약서</li> <li>◦ 채용 신체검사서 (공무원임용령, 대학병원 또는 종합병원에서 실시 후 제출)</li> <li>◦ 기타 임용에 필요한 서류</li> </ul>

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 반환에 따른 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환 절차에 관한 세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

## 7. 근무조건

구분	세부 사항
고용형태	◦ 박사후연구원(YS)
연수시간	◦ 주5일(유연근무제 등 복무사항은 정규직과 동일하게 적용)
급여수준	◦ 연 4,900만원 수준
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 최초 계약 1년 (YS사업 3년 지원)</li> <li>◦ 연수계약은 연차단위로 체결하며, 평가를 통해 다음 연차 갱신여부 결정</li> </ul>
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기숙사 이용 가능(대덕본원, 오창센터, 부산센터, 광주센터(남구))</li> <li>◦ 대전-오창 출퇴근 버스 이용 가능</li> <li>◦ 연구원 사정에 따라 근무지 변경 가능</li> </ul>

## 8. 기타사항

- 모집 중인 지원분야 및 공고 간 중복지원 불가
- **전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격처리**
  - **입사지원서 및 면접전형(PT 발표자료 포함)에 직·간접적으로 이름, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함**
- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
  - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '후순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 미충족 사실 확인, 신원조회 및 채용 신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직할 수 있음
- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있음
- 박사후연구원의 경력산정은 연구원 내부규정에 따름.
- 모집분야 전형결과 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있음
- 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인사노무팀 채용담당자에게 문의  
(채용담당자 연락처 : [sura@kbsi.re.kr](mailto:sura@kbsi.re.kr))